

# 株式会社ソフテム 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 平成 25 年 4 月 1 日 ～ 平成 29 年 3 月 31 日

## 2.内容

目標 1 社員全体のメンタルヘルスケア対策を検討し、休職者の復職サポートやメンタル面に不安を持った社員へのサポート制度を作る。

### <対策>

- 平成 25 年 10 月～ ストレスについてアンケートを行う
- 平成 25 年 11 月～ アンケート集計
- 平成 26 年 1 月～ アンケート結果から対応検討
- 平成 26 年 4 月～ メンタルヘルスセミナーへの参加、管理職へ情報提供実施

目標 2 有給休暇・リフレッシュ休暇取得率を上げる

### <対策>

- 平成 25 年 12 月～ 有給休暇・リフレッシュ休暇取得率を調査
- 平成 26 年 1 月～ 調査結果より対策検討
- 平成 26 年 4 月～ 対策実施

目標 3 社員に職場に対するアンケートを行い、働きやすい環境づくりを会社全体で考える

### <対策>

- 平成 25 年 10 月～ 社員満足度アンケートを行う
- 平成 25 年 11 月～ アンケート集計・検討
- 平成 25 年 12 月～ 社員に結果報告・対策実施